

# SONGWON Industrial Group

## 인권·노동경영방침

### SONGWON 비전

견실하고 지속 가능한 성장으로 정밀화학 산업의 글로벌 리더가 되어 모든 이해관계자를 위한 가치를 창출하는 것입니다.

### SONGWON 사명

고객에게 동급 최상의 서비스와 경쟁력 있고 혁신적인 고품질 제품, 다양한 맞춤형 솔루션을 제공하는 최고의 공급업체가 되겠습니다.  
거버넌스를 준수하고 환경 및 사회적 책임에 따라 행동하는 것은 우리의 의무입니다.

### SONGWON 인권·노동경영방침

송원산업주는 인간의 존엄성, 자유와 행복에 대한 권리를 보장하고 존중하는 것을 기본적인 가치로 실천하며, 모든 임직원의 존엄성과 가치를 존중합니다.

이를 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔글로벌 콤팩트(UN Global Compact, UNGC) 인권·노동 원칙, UN 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP), 국제노동기구 (International Labor Organization, ILO) 핵심협약 등 인권·노동 관련 국제표준을 지지하며, 사업을 영위하는 모든 국가 및 지역의 노예법(Slavery Act) 및 노동법을 준수합니다.

인권·노동 정책을 달성하기 위해, 우리는 다음을 노력하고 있습니다:

인권존중 - 모든 임직원을 인간으로서 존중하며, 인권 침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력한다.
강제노동금지 - 노예제도, 인신매매를 포함한 정신적, 신체적 구속에 의한 임직원의 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 정부가 발생한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않는다.
아동노동 금지 - 15 세 미만의 아동 및 청소년을 고용하지 않는다.
연소자 근로 - 18 세 미만 연소자의 경우, 노동관계 법규를 준수하여 고용하며, 위험, 유해 업무에 종사하지 않도록 한다.
근로시간 - 정규 근로시간 및 초과근로 시간은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에 정하고 있는 기준을 따르며, 초과근로 시 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 기준에 의거하여 초과근로 수당을 지급한다.
임금 - 임직원의 임금은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 최저 수준을 상회할 수 있도록 정한다.
차별금지 - 성별, 인종, 국적, 민족, 종교 등 어떠한 사유로도 고용에 있어 차별하지 아니하며, 동일한 이유로 임금, 승진 등 근로조건에 대한 차별을 하지 않는다.
결사의 자유 - 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에 의한 결사의 자유 및 단체교섭 권리가 보장되며, 노동조합 가입 및 활동 또는 결성을 이유로 불이익 한 처우를 하지 않는다.

Byung-Soo Boo

부 병 수

최고환경안전 관리자