



Verhaltenskodex – so leben wir unsere Werte

It's all about **the chemistry™**



Handelskontrollvorschriften	18
Insiderhandel	19
Bestechung und Korruption.....	19
Geschenke oder Gefälligkeiten	20
Geltendmachung von Spesen	22
Geistige Eigentumsrechte	22
Nutzung von Unternehmenseigentum	22
Alkohol, kontrollierte Substanzen und Waffen	23
Kommunikation	25
Vertrauliche Unternehmensinformationen.....	26
Interne Kommunikation	27
E-Mail-Kommunikation	28
Online- und soziale Medien	28
Kontaktdaten	31

Unsere Führungskräfte
*Ein perfekt abgestimmtes Team,
das sich einem gemeinsamen
Ziel verschrieben hat.*



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

nach mehr als 50 Jahren ist SONGWON heute stärker als jemals zuvor. Es ist unverkennbar, dass sich unsere Entschlossenheit und unser Engagement bei der Umsetzung unserer Strategie, verbunden mit unserem anhaltenden Bestreben zur Stärkung der Organisation, auszahlen.

Unabhängig davon, ob Sie seit vielen Jahren bei SONGWON tätig sind oder gerade erst Ihre Reise mit uns begonnen haben, kann jeder von Ihnen sehr stolz auf den Beitrag sein, den er für die Organisation geleistet hat und weiterhin leistet.

Mit Ihrem Engagement, Ihrer Loyalität, Ihrer Kompetenz, Ihrem Fleiß, Ihrer Flexibilität, Ihrer Offenheit und Ihrer Ehrlichkeit sind Sie die wahre Kraft hinter unserem Erfolg. Die Geschäftsleitung von SONGWON erkennt Ihr Engagement für unsere Vision an und weiß, dass die erfolgreiche Zukunft von SONGWON in Ihren Händen liegt.

Als verantwortungsbewusster Marktführer in der Branche sind ethische und nachhaltige Geschäftspraktiken das Herzstück unserer globalen Organisation. Diese liegen allem, was wir tun, zugrunde und sind ein Teil unserer Identität, Geschichte und Prozesse und vor allem der Art und Weise wie wir uns verhalten. Sie sind entscheidend für die Fortdauer unseres Erfolgs.

Unser Verhaltenskodex ist der Schlüssel zur Wahrung des guten Rufs von SONGWON innerhalb der Branche. Er wurde erstellt, um zu gewährleisten, dass sich jeder, der für die Organisation arbeitet, voll und ganz bewusst ist, was von ihm erwartet wird und wie wichtig die Einhaltung unserer Verhaltensstandards sowohl für unser Tagesgeschäft als auch insgesamt für die Zukunft von SONGWON ist.

Wir hoffen, dass er sich für Sie als nützlich erweist und Sie weiterhin alle Anstrengungen unternehmen werden, um die Integrität der Organisation, an deren Wachstum wir weiterarbeiten werden, aufrechtzuerhalten.

Mit freundlichen Grüßen

Jongho Park
Vorstandsvorsitzender

Unsere zentralen Werte

Wir bei SONGWON verstehen die täglichen Herausforderungen, mit denen unsere Kunden konfrontiert werden und wissen, was sie benötigen, um den Erfordernissen ihrer unterschiedlichen Branchen gerecht zu werden. Wir sind bestrebt, Lösungen bereitzustellen, die ihnen einen Wettbewerbsvorteil bieten. Mit unseren hochentwickelten Produktionsprozessen und Technologien können unsere Additive und Spezialchemikalien individuell auf die jeweiligen Anforderungen zugeschnitten werden.

Als weltweit führendes Unternehmen ist es wichtig, dass wir unseren Kunden innovative Lösungen bieten, allerdings ist es noch wichtiger, dass wir unsere alltägliche Geschäftstätigkeit auf faire, ethische und transparente Weise ausüben. Unser professionelles Ansehen wird durch unser internes und externes Verhalten sowie durch das Engagement und die Hingabe unserer Mitarbeiter bestimmt, die unsere Unternehmenswerte und Überzeugungen in allen Bereichen unserer alltäglichen Geschäftstätigkeit vertreten.

Die zentralen Werte von SONGWON bilden den Wesenskern unseres Unternehmens. Sie sind die Charakterzüge, die die Persönlichkeit unseres Unternehmens ausmachen und ihm eine Seele geben. Diese „Unternehmensseele“ ist es, wodurch SONGWON einzigartig wird.

Leidenschaft

Wir sind ein engagiertes Team, das sich mit großer Motivation für die Interessen unserer Kunden und der Branche als Ganzes einsetzt.

Unternehmerisches Denken

Jeder von uns lebt den Pioniergeist von SONGWON in aufrichtiger Weise. Wir setzen innovative Ideen um, gehen Risiken ein, lernen aus ihnen und entwickeln uns ständig weiter, um neue Trends zu setzen.

Zugänglichkeit

Wir verstehen uns als ein erweitertes Team, das für unsere Kunden mit seiner Hilfsbereitschaft, seiner Expertise und seinen wertschöpfenden Lösungen immer und überall erreichbar ist, wenn diese uns brauchen.

Glaubwürdigkeit

Alle unsere Mitarbeiter, Produkte, Prozesse und unsere Vergangenheit zeichnen sich durch die für die SONGWON typische Zuverlässigkeit sowie durch Vertrauen in die Zukunft und Zuversicht aus.

Fachkompetenz

Unser hoch qualifiziertes, talentiertes globales Team nutzt seine umfassende Erfahrung und seine fundierte Innovationsfähigkeit, um sich an den Bedürfnissen der Industrie zu orientieren und Kunden einen langfristigen, nachhaltigen Wert zu bieten.



Über den Verhaltenskodex

Jeder einzelne Mitarbeiter der SONGWON Group ist persönlich dafür verantwortlich, dass er die höchsten Standards einhält und den guten Ruf von SONGWON jederzeit wahrt.

Der **Verhaltenskodex** ist **ein umfassender Leitfaden, der die Art und Weise regelt, wie wir unsere Geschäfte betreiben** und klar die Regeln umreißt, die von jedem zu befolgen sind, damit jeder weiß, was von ihm erwartet wird.

Das Gesamtbild

Wir setzen auf Fairness, indem wir bei dem, was wir tun, auf aufrichtige und ehrliche Weise handeln. Wir möchten den langfristigen Erfolg, daher verzichten wir eher auf kurzfristigen Gewinn, als bei unserem langfristigen Ruf Kompromisse einzugehen. Wir möchten den Menschen, mit denen wir zu tun haben, das Gefühl vermitteln, dass sie uns vertrauen und uns respektieren können.

Es betrifft uns alle gemeinsam

Führungskräfte, Manager und Vorgesetzte – Sie haben die Aufgabe, dafür zu sorgen, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex verstehen und täglich befolgen.

Führungskräfte im Finanzbereich – Sie sind dafür verantwortlich, dafür zu sorgen, dass alle finanziellen Transaktionen **fair und transparent** durchgeführt werden. Mit unserem Kodex nicht zu vereinbarende Umstände sollen dem Vorstand von SONGWON gemeldet werden.

Alle Mitarbeiter – Jeder von ihnen hat die Pflicht, den Kodex zu befolgen. Sind Sie der Meinung, dass jemand unseren Kodex nicht einhält, dann informieren Sie bitte unverzüglich Ihren Manager/Vorgesetzten. Dieser ist verpflichtet, dem Problem so schnell wie möglich nachzugehen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen. Sind Sie mit dem Vorgehen Ihres Vorgesetzten in Bezug auf die Situation nicht zufrieden, können Sie die Angelegenheit direkt an den CEO weiterleiten.

Wichtig!

Gegen Mitarbeiter, die gegen den Verhaltenskodex von SONGWON verstoßen, werden förmliche Disziplinarmaßnahmen ergriffen und ihnen droht im Extremfall die Kündigung des Arbeitsverhältnisses oder sogar strafrechtliche Verfolgung.

Den Verhaltenskodex von SONGWON oder seinen Inhalt nicht verstanden zu haben, ist keine akzeptable Entschuldigung für Verstöße gegen ihn.

Der Kodex ist eindeutig

SONGWON setzt sich durch seinen Vorstand, seine Führungskräfte, Manager, Mitarbeiter und Auftragnehmer dafür ein, dass sich sowohl das Unternehmen als auch seine Repräsentanten **jederzeit und in allen Bereichen seiner/ihrer Tätigkeit in angemessener, ethischer und gesetzestreuer Weise verhalten.**

SONGWON erwartet von jedem, der im Namen des Unternehmens handelt, den **guten Ruf des Unternehmens** jederzeit durch angemessenes Verhalten zu wahren und zu schützen und ermutigt dies aktiv.

Es ist zudem unsere unmissverständliche Unternehmenspolitik, **die Gesetze und Bestimmungen jedes Staates, Territoriums und Landes**, in dem wir geschäftlich tätig sind, zu befolgen.

Wenn Sie die Bedeutung eines bestimmten Gesetzes oder einer bestimmten Vorschrift nicht verstehen, **dann fragen Sie Ihren Vorgesetzten** oder bitten Sie ihn um Einholung rechtlicher Beratung.

Müssen Sie eine Entscheidung treffen, bevor Sie geeigneten Rat einholen konnten, dann folgen Sie bitte Ihrem gesunden Menschenverstand. Wenn **Sie bei einer bestimmten Handlung kein gutes Gefühl** oder Zweifel haben, dann ist es sicherer, sie **zu unterlassen.**

Zur Wahrung unserer hohen Standards ist es wichtig, dass jede **potenzielle Verletzung oder Nichtbefolgung von Gesetzen oder Vorschriften gemeldet** und sich umgehend damit auseinandergesetzt wird. Bringen Sie solche Fälle sofort Ihrem Vorgesetzten zur Kenntnis oder melden Sie sie gegebenenfalls direkt dem CEO.

Wahrung der Standards von SONGWON

Alle Mitarbeiter sind **verpflichtet, den Ruf des Unternehmens** jederzeit **zu wahren und zu verbessern**. Folglich müssen Sie darauf achten, weder am Arbeitsplatz noch in Ihrem Privatleben etwas zu tun, was dem guten Ruf von SONGWON in irgendeiner Weise schaden könnte.

Halten Sie die Grundsätze des **ehrliehen und fairen Handelns in rechtmäßiger und ethischer** Hinsicht nicht ein, laufen Sie Gefahr, das Unternehmen in Verruf zu bringen. Jeder schwerwiegende Verstoß gegen diesen Kodex führt unabhängig davon, ob er im Zusammenhang mit Ihrer Arbeit oder in Ihrer Freizeit stattfindet, zu angemessenen Disziplinarmaßnahmen gegen Sie.

Den Ruf sowohl eines Unternehmens als auch einer Person aufzubauen, dauert viele Jahre, diesen zu beschädigen jedoch möglicherweise nur einen einzigen Moment. Alle Mitarbeiter müssen sich dessen bewusst sein und sich in der gebotenen Weise sowie im Einklang mit unserem Kodex verhalten.

Die Umsetzung des Kodex in die Praxis

Die **Führungskräfte, Manager und Vorgesetzten von SONGWON haben sicherzustellen, dass die Mitarbeiter den Kodex einhalten**, insbesondere diejenigen, die mit anderen Unternehmen, Kunden und Lieferanten in Kontakt stehen.

Es steht Ihnen frei, jederzeit über alle Aspekte des Verhaltenskodexes von SONGWON mit Ihrem Vorgesetzten oder Manager zu sprechen.

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob der Kodex auf ein bestimmtes Problem oder eine bestimmte Situation anzuwenden ist, wenden Sie sich bitte direkt an den CEO. Er wird Ihnen vertraulich die notwendigen Ratschläge oder Empfehlungen geben.



Unsere Position bei wichtigen Geschäftsfragen

SONGWON ist der festen Überzeugung, dass alle Menschen, mit denen wir geschäftlich zu tun haben, **fair und gleich** zu behandeln sind.

Wir bekennen uns dazu, **jederzeit nach dem Gesetz** zu handeln.

Wir gewähren und erwarten keine besonderen Gefälligkeiten.

Alle Mitarbeiter müssen sich **mit den maßgeblichen Gesetzen** vertraut machen, insbesondere mit denjenigen, die den **fairen Handel im Rahmen des Handelsrechts** der unterschiedlichen regionalen Rechtsordnungen auf der Welt regeln.

Um Ihnen dabei zu helfen, stellt Ihnen das Unternehmen soweit möglich die spezifischen Richtlinien zur Verfügung.

**Bei Anliegen oder Bedenken
können Sie sich jederzeit
an Ihren Manager oder
Vorgesetzten wenden.**

Chancengleichheit

Alle Mitarbeiter von SONGWON und diejenigen, die sich unserem globalen Team anschließen möchten, werden **genau gleich behandelt**, ungeachtet ihrer Rasse, ihres Alters, ihrer Hautfarbe, ihrer Religion, ihres Geschlechts oder einer etwaigen geistigen/körperlichen Behinderung.

Dies gilt für alle Beschäftigungsbedingungen von SONGWON, z. B. Versetzungen, Schulungen, Vergütungen oder Kündigung.

Belästigungen jeglicher Art, egal ob diese auf Rasse, Alter, Hautfarbe, Religion, Geschlecht oder Behinderung beruhen, sind **nicht hinnehmbar und werden nicht toleriert**.

Ebenso dulden wir keine sexuelle Belästigung, körperliche Belästigung oder Mobbing oder Verhaltensweisen, welche die Möglichkeit eines Mitarbeiters, seine Pflichten zu erfüllen, verhindern oder behindern.

Wir schätzen Vielfalt. Mitarbeiter mit unterschiedlichem Hintergrund bereichern die Kultur von SONGWON und sind unserem Erfolg förderlich. Wir sind uns bewusst, **welchen Wert alle Mitarbeiter für das Unternehmen schaffen**, und bieten gleiche Chancen für deren persönliche und berufliche Entwicklung.

Gesundheit und Sicherheit

Bei SONGWON sind wir bestrebt, **die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, Lieferanten, Kunden und sonstiger Personen**, die von unseren Geschäftsaktivitäten betroffen sein können, zu schützen.

Unsere Priorität ist es, unseren Mitarbeitern, Auftragnehmern und allen, die an unseren Standorten arbeiten oder diese besuchen, eine gesunde, sichere und saubere Arbeitsumgebung zu bieten, die den lokalen Vorschriften und etablierten Industriepraktiken entspricht oder darüber hinausgeht.

Wir alle teilen diese Verantwortung und Verpflichtung – alle unsere Führungskräfte, Manager, Vorgesetzten, Mitarbeiter und Subunternehmer.

Bitte handeln Sie sofort, wenn Sie einen **Verstoß gegen Gesundheits- und Sicherheitsstandards** feststellen, und **wenden Sie sich mit allen Bedenken** an Ihren Vorgesetzten und den für Sie zuständigen Sicherheitsbeauftragten.



Die Umwelt

SONGWON ist ein umweltbewusstes Unternehmen. Gemäß unserer Richtlinie zur sozialen Unternehmensverantwortung und Nachhaltigkeit lassen wir nicht zu, dass Gewinnstreben unsere feste Überzeugung von der Bedeutung des Schutzes der Umwelt oder der Gesundheit und des Wohlbefindens unserer Mitarbeiter beeinträchtigt.

Soziale Unternehmensverantwortung (Corporate Social Responsibility – CSR) ist ein integraler Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit.

CSR ist die Grundlage unserer Strategie. Sie hilft uns bei der Steuerung unserer Auswirkungen auf die Gesellschaft und die Umwelt und trägt zu einer nachhaltigeren Art der Geschäftstätigkeit bei.

Wirtschaftliche, soziale und ökologische Überlegungen sind bei all unseren Aktivitäten ein Teil unserer sozialen und umweltschutzbezogenen Verantwortung. CSR sorgt dafür, dass wir die direkten und indirekten Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf alle Interessengruppen von SONGWON – unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und die lokale Gemeinschaft – gezielt berücksichtigen, und lässt uns ethische und sozial verantwortliche Managementansätze verfolgen, die mit Umweltschutzfragen in Einklang stehen.

Wir **erwarten** von jedem bei SONGWON, dass er kontinuierlich an der Verbesserung der Leistung und der gleichbleibenden Qualität unserer Produkte sowie an der Art und Weise arbeitet, wie wir unsere Geschäfte führen und unsere Mitarbeiter, die Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, und die uns umgebende Umwelt behandeln.

Wir **erwarten** von unseren Mitarbeitern, dass sie über die gesetzlich vorgeschriebenen Mindeststandards hinausgehen und alles in ihrer Macht stehende tun, um die Umwelt zu schützen. Dies beinhaltet **die Verwendung von wiederverwertbaren Materialien** und **die Schonung** von Ressourcen, wo immer dies möglich ist.

Wir bestehen darauf, dass **alle Sicherheitsgesetze** und -vorschriften in Bezug auf die Verwendung, Lagerung und den Transport von:

- Gefahrgut
- Abfallbehandlung
- Werkstättenablauf
- Reinigungsbereiche
- unterirdische Kraftstofftanks
- Ausrüstung und Maschinen usw.

an den Standorten, Lagerhäusern, Lagerplätzen und Büros von SONGWON **streng befolgt werden.**

Um die Auswirkungen schwerer Fahrzeuge auf die **Umwelt zu verringern, sind die Mitarbeiter von SONGWON** angehalten, sich für **Eisenbahn- oder Küstenschiffahrtsdienste** zu entscheiden, sofern dies praktikabel und finanziell vertretbar ist.

SONGWON verlangt, dass Mitarbeiter für eine regelmäßige Wartung der Unternehmensfahrzeuge sorgen, um **Verschmutzung durch die Fahrzeuge** zu reduzieren und sicherzustellen, dass SONGWON die gesetzlichen Normen einhält.



Fairer Handel

SONGWON glaubt an Wettbewerb und fairen Handel sowie daran, dass Fachwissen, Know-how und Innovation angemessen belohnt werden. Von allen SONGWON-Mitarbeitern wird erwartet, dass sie **den Gedanken des fairen Handels** beherzigen **und sich an alle Gesetze zu Wettbewerb und Fairplay halten.**

Insbesondere bestehen wir darauf, dass Mitarbeiter:

- alle geltenden Gesetze zum Schutz des fairen Handels einhalten
- nicht an Aktivitäten und Verhaltensweisen mitwirken, die als unfaire Geschäftsaktivität wahrgenommen werden können
- das gesamte maßgebliche Kartellrecht einhalten, einschließlich der Bestimmungen in Bezug auf Verhinderung, Einschränkung oder Verzerrung des Wettbewerbs, die direkte oder indirekte Festsetzung von Preisen oder sonstigen Geschäftsbedingungen
- Geschäftsgeheimnisse schützen und keine vertraulichen oder internen Informationen von SONGWON mit Wettbewerbern austauschen oder an diese weitergeben
- eine marktbeherrschende Stellung nicht missbrauchen
- sich gegenüber Handelspartnern, Lieferanten oder unmittelbaren Wettbewerbern nicht diskriminierend verhalten
- Lieferungen nicht ungerechtfertigt wegen persönlicher Vorbehalte/Meinungen verweigern.

Geldwäsche

SONGWON **unterstützt keine** Aktivitäten, die internationale **Geldwäsche** und die Finanzierung illegaler Aktivitäten fördern, unterstützen und erleichtern. Allen Mitarbeitern ist es **untersagt**, sich an Aktivitäten zu beteiligen, die damit in Zusammenhang stehen oder unsere Unternehmensposition in Bezug auf Geldwäscheaktivitäten kompromittieren.

Handelskontrollvorschriften

In vielen Regionen, in denen SONGWON tätig ist, gelten Handelskontrollgesetze und -bestimmungen, die den grenzüberschreitenden Transfer von Waren, Dienstleistungen, Technologien und bestimmte internationale Kapitaltransaktionen und Zahlungen einschränken oder verbieten. Diese Vorschriften können die Ausfuhr und Einfuhr von Waren, Dienstleistungen oder Technologien aus, nach oder innerhalb dieser Länder betreffen.

Die Folgen davon, eines Verstoßes gegen Embargos und Handelssanktionen für schuldig befunden worden zu sein, sind schwerwiegend. Als global operierendes Unternehmen hält sich SONGWON an diese Bestimmungen und unterstützt keine Aktivitäten, die gegen diese Bestimmungen verstoßen, sie in Frage stellen oder nicht beachten.

Alle Mitarbeiter, die mit der Ausfuhr oder Einfuhr von Waren, Dienstleistungen, Technologien oder mit internationalen Kapitaltransaktionen und Zahlungen befasst sind, **müssen** die einschlägigen Handelskontrollgesetze und -bestimmungen **kennen** und **strikt befolgen**.

Sanktionslisten sind ein offizielles Register, das Einzelpersonen, Gruppen oder Organisationen aufführt, denen wirtschaftliche und/oder rechtliche Einschränkungen auferlegt wurden, beispielsweise weil ein Land oder Regime Menschenrechte verletzt, Krieg führt oder den internationalen Frieden und die Sicherheit gefährdet.

Handels- oder andere Geschäftsbeziehungen mit Einzelpersonen, Gruppen oder Organisationen auf Sanktionslisten **sind unzulässig**. Mitarbeiter von SONGWON **dürfen keine Handels-** oder sonstigen Geschäftsbeziehungen mit auf Sanktionslisten stehenden Personen eingehen oder führen.

Insiderhandel

Als Mitarbeiter werden Ihnen möglicherweise **Informationen** bekannt, die geeignet sind, den **Aktienkurs von SONGWON** oder den Aktienkurs eines anderen Unternehmens zu beeinflussen, wenn sie öffentlich bekannt würden. Es ist **streng verboten**, durch die Nutzung von unternehmensinternem Wissen, sich selbst oder anderen Vorteile verschaffen zu wollen.

Mitarbeitern ist es **nicht erlaubt, Aktien des Unternehmens oder des anderen Unternehmens zu kaufen oder zu verkaufen** oder sog. **Insider-Informationen** an andere **weiterzugeben**.

Mitarbeitern und möglicherweise auch dem Unternehmen drohen **erhebliche gesetzliche Strafen**, wenn auf Insider-Informationen hin gehandelt wird oder diese vor ihrem öffentlichen Bekanntwerden weitergegeben werden.

Die Richtlinien zur Unternehmensführung und die Bestimmungen zum Handel mit Aktien von SONGWON beschränken die Möglichkeiten von **Direktoren und Geschäftsführern** von SONGWON, mit Aktien des Unternehmens zu handeln.

Bestechung und Korruption

Bei SONGWON sind Bestechung und Korruption bei allen Geschäftsbeziehungen des Unternehmens, **unabhängig vom Inhalt der Gesetze oder von örtlichen Gepflogenheiten, strengstens untersagt**.

Bereits eine Andeutung, dass SONGWON in Bestechung oder Korruption jeglicher Art verwickelt ist, kann den Ruf der Gruppe erheblich beeinträchtigen. Zusätzlich zu schwerwiegenden Disziplinarmaßnahmen oder sofortiger Entlassung drohen Personen, die an korruptem Verhalten beteiligt sind, auch Festnahmen und Freiheitsentzug.

Jegliche Art von **Schmiergeldzahlung**, z. B. Zahlungen, die zur Beschaffung von Routinedienstleistungen, aber nicht zur Beeinflussung einer Entscheidung geleistet werden, können in mehreren Ländern rechtswidrig sein, sodass **dringend davon abgeraten wird**.

Werden solche Zahlungen geleistet, **müssen sie von den Mitarbeitern** dem Management der Gruppe gemeldet werden; Offenlegungsanforderungen sind einzuhalten.

Geschenke oder Gefälligkeiten

Mitarbeiter sollen außer in wenigen Ausnahmefällen **keine Geschenke oder Gefälligkeiten** gewähren oder von Firmen oder Personen, mit denen SONGWON Geschäfte tätigt, annehmen.

Mitarbeiter:

- dürfen im Rahmen der üblichen Geschäftstätigkeit an **geschäftlichen Mittag- oder Abendessen** teilnehmen, sollen dabei jedoch die Kosten gering halten und sich gegebenenfalls revanchieren.
- dürfen **Werbeartikel oder Weihnachtsgeschenke** überreichen oder annehmen, wenn diese keinen oder nur einen geringen Geldwert haben.
- dürfen **Höflichkeitsgeschenke oder Gefälligkeiten** annehmen, wenn dies den **örtlichen Gepflogenheiten** entspricht. Vorgesetzte müssen darauf achten, dass diese innerhalb eines angemessenen und annehmbaren Rahmens bleiben.

Es ist wichtig, dass **eine persönliche Beziehung Ihre berufliche Funktion nicht beeinträchtigt**, auch wenn Lieferanten oder Kunden des Unternehmens enge persönliche Freunde sein können.

Mitarbeiter, denen eine **bezahlte Reise** (ob geschäftlich oder privat) von einem aktuellen oder potentiellen Lieferanten angeboten wird, sollen das **Angebot ablehnen oder den CEO** um Genehmigung bitten.

Mitarbeiter sollten sich bewusst sein, dass die meisten **staatlichen Behörden** und Abteilungen **über strenge Richtlinien** zu Geschenken oder Gefälligkeiten verfügen und sie daher vermeiden müssen, einen staatlich Beschäftigten in eine schwierige oder unangenehme Lage zu bringen, indem sie etwas anbieten, was nach den Richtlinien des betreffenden Landes nicht erlaubt ist.

Unter keinen Umständen sollten Sie die Position des Unternehmens oder Ihre eigene Position in Verbindung mit dem Überreichen oder der Annahme von Geschenken gefährden.



Geltendmachung von Spesen

Mitarbeiter sollen bei der Verwaltung der Spesenkonten des Unternehmens Sorgfalt walten lassen.

Jedes Verhalten, das ausschließlich dem Erlangen **persönlicher Vorteile dient, ist unangemessen und nicht hinnehmbar**, wie z. B. die Auswahl nur eines bestimmten Reiseunternehmens oder einer bestimmten Unterkunft, um Vielfliegerpunkte zu sammeln. Die Geltendmachung von Spesen soll **in ehrlicher und fairer Weise erfolgen**.

Mitarbeiter, die SONGWON bei einer Handels- oder Geschäftsveranstaltung vertreten, können **sich vom Veranstalter Ihre ordnungsgemäßen Geschäftsausgaben erstatten lassen**, sollten für ihre Teilnahme jedoch kein Honorar annehmen.

Geistige Eigentumsrechte

Es stellt eine **Straftat** dar, die geistigen Eigentumsrechte (einschließlich des Urheberrechts) einer anderen Person oder eines anderen Unternehmens zu verletzen.

Mitarbeiter, die die geistigen Eigentumsrechte oder das Urheberrecht einer anderen Person oder eines anderen Unternehmens verletzen, können erhebliche Strafen für SONGWON und sich selbst auslösen.

Mitarbeiter **dürfen keine Software verwenden**, von der sie wissen oder bezüglich der sie Grund zu der Annahme haben, dass sie **nicht lizenziert oder eine Raubkopie** ist; ebenso dürfen sie selbst **keine Raubkopien von Software herstellen**.

Nutzung von Unternehmenseigentum

Mitarbeiter dürfen Eigentum, Ausrüstung, Dienstleistungen oder Vermögenswerte des Unternehmens nicht unangemessen oder lediglich zur Erlangung **persönlicher Vorteile** nutzen. Eine unangemessene und unbefugte Nutzung ist nicht hinnehmbar und kann in bestimmten Fällen als Straftat angesehen werden.

Alkohol, kontrollierte Substanzen und Waffen

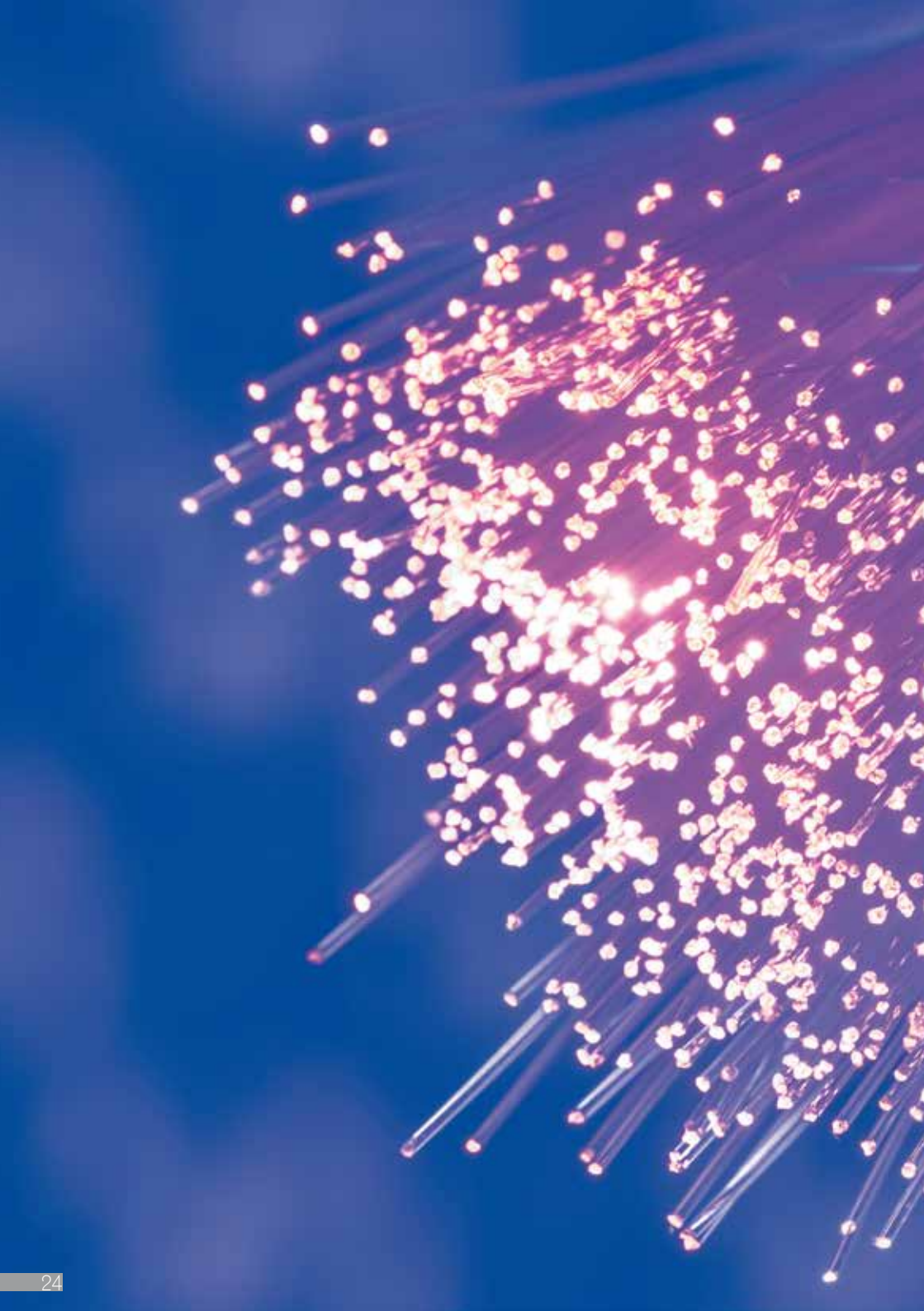
Mitarbeiter sind verpflichtet, dafür zu sorgen, dass sie **geistig und körperlich in der Lage sind**, die ihnen zugewiesenen Arbeitsaufgaben zu erledigen. **Drogenkonsum ist verboten.**

Der Gebrauch, der Verkauf, der Besitz, die Herstellung, die Abgabe oder die Verteilung von Alkohol, nicht zugelassenen Drogen oder kontrollierten Substanzen durch einen Mitarbeiter auf dem Firmengelände ist strengstens untersagt.

Mitarbeiter, die rechtmäßig verschriebene Medikamente einnehmen müssen und befürchten, dass diese Medikamente ihre Fähigkeit zur sicheren Ausübung ihrer üblichen Arbeitsaufgaben beeinträchtigen könnten, haben dies unverzüglich mit ihrem Arzt zu erörtern und ihren Vorgesetzten entsprechend zu informieren.

Bei Feiern oder besonderen Anlässen können Ausnahmen bezüglich des Konsums von Alkohol gewährt werden, jedoch nur, wenn dies zuvor von einem autorisierten Geschäftsleitungsmitglied ausdrücklich genehmigt wurde.

Das Mitführen von Schusswaffen, sonstigen Waffen jeglicher Art oder anderen gefährlichen oder rechtswidrigen Gegenständen auf dem Gelände von SONGWON oder bei der Ausübung von Geschäften des Unternehmens **ist strengstens verboten.** Bestimmte Chemikalien und andere Mittel, die für den Betrieb von SONGWON erforderlich sind, sind von dieser Regel ausgenommen.





Kommunikation

SONGWON ist darauf bedacht, seinen guten Namen und Ruf zu bewahren.

Mitarbeitern ist **streng untersagt, ohne die vorherige Zustimmung und Genehmigung des CEO von SONGWON in irgendeiner Weise Informationen** weiterzugeben oder **Erklärungen** gegenüber den Medien oder der **Öffentlichkeit** abzugeben.

Vertrauliche Unternehmensinformationen

Vertrauliche Informationen sind wertvolles Eigentum von SONGWON.

Mitarbeiter dürfen solche Informationen nur dann weitergeben und/oder nutzen, wenn sie dazu befugt sind.

Bei SONGWON erwarten wir von unseren Mitarbeitern, dass sie die Vertraulichkeit aller Informationen über das Unternehmen und die Gruppe jederzeit wahren. Dies gilt für alle internen Informationen wie z. B. Entwicklungsprojekte, Herstellungsmethoden, Geschäftspläne, Finanzdaten, Marketing- und Verkaufsstrategien, die Einführung neuer Produkte, Fusions- oder Übernahmeaktivitäten usw.

Jeder Mitarbeiter hat die **Pflicht, alle vertraulichen Informationen**, zu denen er Zugang hat oder die er erlangt, zu schützen. Die Kenntnis von solchen Informationen oder der Zugang zu ihnen berechtigt Sie nicht, diese offenzulegen.

Alle Mitarbeiter von SONGWON sind **rechtlich verpflichtet, die Interessen des Unternehmens** und die Vertraulichkeit aller Informationen, von denen sie während ihrer Tätigkeit bei SONGWON Kenntnis erlangen, **zu wahren**.

Unter keinen Umständen dürfen vertrauliche Informationen **während oder nach Ihrer Beschäftigung beim Unternehmen** genutzt werden, um sich selbst, einem Wettbewerber oder einer anderen externen Partei einen Vorteil zu verschaffen.

SONGWON wird alle möglichen Maßnahmen zum **Schutz von Informationen** treffen, die Auswirkungen auf das Bestehen des Unternehmens haben, Wettbewerbern zu einem Vorteil verhelfen oder Mitarbeitern oder Investoren schaden können.

Externe Kommunikation

SONGWON kommuniziert gegenüber der Öffentlichkeit in einer offenen, direkten, transparenten und zutreffenden Weise und gewährt keiner Person oder Institution eine Sonderbehandlung. Alle Informationen, die unsere Ergebnisse oder Aussichten betreffen, sind der Finanzwelt vollständig und zeitgleich in Übereinstimmung mit den einschlägigen Vorschriften mitzuteilen.

Mitarbeiter dürfen über keine Angelegenheiten, die die Gruppe betreffen, mit den Medien sprechen. Die Koordination aller Bekanntmachungen, Erklärungen oder Antworten auf Medienanfragen ist die Aufgabe unseres Kommunikationsteams.

Alle sonstigen Medienkontakte, beispielsweise zu Marketing-/Verkaufszwecken, sind gemäß dem von SONGWON festgelegten Prozess durchzuführen und müssen vom CEO koordiniert und genehmigt werden.

Beziehungen zu staatlichen Stellen

SONGWON unterstützt den Dialog zwischen Unternehmen und staatlichen Stellen auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene, um maßgebliche Gesetze, Vorschriften und Vereinbarungen, den Schutz der Rechte von Interessengruppen usw. zu fördern und umzusetzen und gleichzeitig ein gesundes und wettbewerbsfähiges Geschäftsumfeld zu gewährleisten.

Alle derartigen Beziehungen zu staatlichen Stellen und ihren Vertretern sind vom Vorstand von SONGWON zu koordinieren.

Interne Kommunikation

Bei SONGWON fördern wir ein Umfeld, in dem eine offene und ehrliche Kommunikation wertgeschätzt wird, und unterstützen offene, direkte und transparente Kommunikation mit allen Mitarbeitern, unabhängig von ihrer Aufgabe oder Position. Eine offene Interaktion ermöglicht uns, alle Möglichkeiten zur Weiterentwicklung unseres Geschäfts zu prüfen, den Bedürfnissen unserer Kunden besser nachzukommen und das in uns allen vorhandene Potenzial zu nutzen.

Wir ermutigen jeden bei SONGWON, **seine Meinung** in einer **respektvollen Art und Weise** zu äußern und Kollegen sowie Kunden und Lieferanten aufmerksam zuzuhören. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie bei der Kommunikation mit Integrität handeln und dass sie andere mit dem Respekt behandeln, den sie selbst erwarten.



E-Mail-Kommunikation

Per E-Mail lässt sich schnell kommunizieren, besonders wenn Menschen in anderen Regionen und Zeitzonen arbeiten. Wie bei allen Formen der Kommunikation bestehen jedoch auch problematische Aspekte. Wir erwarten von allen unseren Mitarbeitern, die folgenden grundlegenden Richtlinien einzuhalten.

- **Fassen Sie sich bei E-Mails kurz und bleiben Sie beim Thema**
Halten Sie den Ton Ihrer E-Mail stets respektvoll und höflich. Aggressive, unhöfliche oder Drohungen enthaltende E-Mails sind nicht akzeptabel.
- **Beschränken Sie den Inhalt von E-Mails auf das Wesentliche**
E-Mails sollten **nicht dazu verwendet werden**, ein Thema detailliert zu erörtern.
- **Überlegen Sie, ob es sich bei einer E-Mail um den geeignetsten Weg handelt, Informationen oder Dokumente zu versenden**
Verwenden Sie E-Mails nicht zum Versenden streng vertraulicher oder geschützter Informationen oder Dokumente, um eine Sicherheitsverletzung oder die Gefahr, dass die Informationen in die falschen Hände gelangen, zu vermeiden.
- **Vermeiden Sie es, zu viele E-Mails zu versenden**
Versenden Sie E-Mails nur dann, wenn sie wichtig sind, und nur an die Personen, die die betreffenden Informationen benötigen; vermeiden Sie es, die Postfächer der Kollegen direkt oder in cc mit Informationen zu überfluten, die für sie irrelevant sind.
- **Beantworten Sie E-Mails innerhalb eines angemessenen Zeitraums**
Es ist nicht akzeptabel, E-Mails zu ignorieren und jemanden zu zwingen, Ihnen Erinnerungen zu schicken.
- **Markieren Sie nicht alle Ihre E-Mails als „hohe Priorität“**
Es ist respektlos, jemanden darauf hinzuweisen, dass Ihre E-Mail „hohe Priorität“ hat, wenn dies nicht der Fall ist.
- **Vermeiden Sie das Versenden von E-Mail-Blindkopien (bcc)**
Um die transparente und offene Kommunikation, die wir bei SONGWON schätzen, zu wahren, sollen Blindkopien nur in Ausnahmefällen verschickt werden.

Online- und soziale Medien

Neue Kommunikationskanäle, wie soziale Netzwerke und Gemeinschaften, sind zum Standard geworden und haben neue Herausforderungen mit sich gebracht.

Mitarbeiter von SONGWON müssen sich bewusst sein, dass heutzutage Informationen leicht miteinander verknüpft werden können. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie Vorsicht walten lassen und sich bewusst sind, dass das, was auf Ihrer privaten Online-Präsenz zulässig ist, auf Ihrer öffentlichen oder geschäftlichen Präsenz unpassend sein kann.

Die Mitarbeiter werden ermutigt, die folgenden einfachen Verhaltensregeln zu beachten.

Was Sie tun sollten:

- **Denken Sie nach, bevor Sie handeln**

Denken Sie daran, dass Informationen, sobald sie in der digitalen Welt verfügbar sind, dort erhalten bleiben.

- **Behalten Sie stets die Unternehmensrichtlinien im Auge**

Auch wenn Sie als Mitarbeiter von SONGWON außerhalb der Arbeit privat in der digitalen Welt kommunizieren, gilt für Sie der Verhaltenskodex.

- **Halten Sie sich stets an die Grundsätze einer offenen und ehrlichen Kommunikation**

Achten Sie darauf, immer zu verdeutlichen, ob Sie in Ihrer beruflichen Funktion oder für sich selbst handeln.

- **Seien Sie vorsichtig bei persönlichen Informationen**

Die digitale Welt kann gefährlich sein; gehen Sie daher keine Risiken mit Ihren eigenen oder den persönlichen Daten anderer Menschen ein.

Was Sie nicht tun sollten:

- **Schädigen Sie nicht den Ruf von SONGWON**

Unterlassen Sie bei privaten Online-Aktivitäten alles, was mit Ihrem Geschäftsleben in Verbindung gebracht werden kann und sich nachteilig auf SONGWON auswirken könnte.

- **Nutzen Sie Ihre berufliche E-Mail-Adresse oder Identität nicht privat**

Verwenden Sie bei allem, was nicht zu den zugelassenen Aktivitäten für das Unternehmen gehört, nur Ihre private E-Mail und Identität.

- **Unterlassen Sie die Offenlegung von Unternehmensinformationen jeglicher Art**

Ihre private Online-Präsenz soll nicht zur Weitergabe von Informationen über SONGWON genutzt werden.

- **Achten Sie darauf, dass Ihre privaten Online-Aktivitäten nicht Ihre Arbeitsleistung beeinträchtigen**

Ihre täglichen Arbeitsaktivitäten oder diejenigen Ihrer Kollegen sollen durch Ihre Online-Aktivitäten nicht negativ beeinflusst werden.

- **Handeln Sie nicht überhastet, wenn Sie mit einem heiklen oder gefährlichen Problem konfrontiert werden**

Es kann in der digitalen Welt gefährlich sein und sowohl Ihrem Ruf als auch dem von SONGWON schaden, zu schnell und unvorsichtig auf etwas zu reagieren. Wenn Sie bei einer Angelegenheit in Verbindung mit Online-Aktivitäten unsicher sind, wenden Sie sich bitte umgehend an Ihren Vorgesetzten.



**Verstöße
gegen das
Kartellrecht**

Bestechungen

**Interessen-
konflikte**

**Buchhaltungs-
betrug**

ung
ung

Kontakt Daten

Jongho Park

Vorstandsvorsitzender

jongho.park@songwon.com



Weitere Informationen finden Sie unter:

www.songwon.com

It's all about **the chemistry™**

