인권·노동경영방침

정책 목적

SONGWON Industrial Group 은 핵심 가치로서 인간의 존엄성, 자유, 행복에 대한 권리를 보장하고 존중하며, 모든 임원, 직원 및 이해 관계자의 존엄성과 가치를 인정합니다.

적용 범위

노동 및 인권 정책은 SONGWON Industrial Group 의 모든 임원 및 직원과 고객, 파트너, 유통 및 물류 회사를 포함한 가치 사슬의 모든 이해 관계자에게 적용됩니다. 각 국가의 특정 법률 또는 규정이 적용되는 경우를 제외하고 모든 임원 및 직원은 이 정책에 따라 업무 의무를 수행해야 합니다.

책임 범위

SONGWON Industrial Group 에서 이사회 산하에서 운영되는 집행 위원회(ECM)는 노동 및 인권 문제에 대한 주요 전략적 이니셔티브와 대응 조치를 검토하고 그 실행 및 성과를 관리 및 감독합니다.

또한 Sustainability Management Team 과 글로벌 HR 팀은 노동 및 인권 관리 활동을 홍보하고 전략적 조치를 실행하기 위해 협력합니다.

인권·노동경영방침 이행

SONGWON Industrial Group 은 인권·노동경영방침을 성실히 이행하고 준수하겠습니다.

- SONGWON Industrial Group 은 직원과 관련 이해 관계자의 건강과 안전을 우선시하며 다음을 통해 모든 관련 법률과 내부 정책을 엄격히 준수합니다.
  a) 작업장 내 위험 요소를 제거하여 모든 근로자에게 안전하고 건강한 작업 환경을 제공합니다.
  b) 예방 조치를 취하고, 개인 보호 장비를 제공하며, 정기적인 위험성 평가를 실시합니다.

- SONGWON Industrial Group 은 성별, 인종, 종교, 국적 또는 민족 등에 따른 차별 없이 각 국가 또는 지역의 노동법이 정한 최저 수준(예: 생계 임금) 이상으로 임원 및 직원의 임금을 설정합니다. SONGWON 은 다음을 통해 공정한 노동 관행을 유지합니다.

  a) 각 국가 또는 지역의 노동법이 규정한 정규 근무 시간 및 초과 근무 기준을 준수합니다.

  b) 매년 각 국가의 최저 임금 수준을 모니터링합니다.

  c) 모든 임원 및 직원을 대상으로 임금 인상에 대한 정확한 정보를 제공하기 위해 임금 인상 브리핑 세션을 실시합니다.

  d) 초과 근무 관리 시스템을 운영합니다.

  e) 초과 근무가 수행되는 국가 또는 지역의 노동법에 명시된 기준에 따라 초과 근무 임금을 지급합니다.

- SONGWON Industrial Group 은 지속적인 경력 개발 및 교육을 촉진하는 데 전념합니다. 성별, 장애, 민족, 연령 또는 종교에 대한 차별 없이 모든 사람에게 동등한 기회를 보장하면서 직원이 잠재력을 최대한 발휘하도록 지원하기 위해 SONGWON 은 다음을 수행합니다.

  a) 직원 교환 프로그램을 제공합니다.

  b) 쉽게 접근할 수 있는 E 러닝 플랫폼을 보유하고 있습니다.

  c) 다음과 같은 다양한 주제에 대한 교육 프로그램을 제공합니다.

  i. 윤리 (차별, 성희롱, 직장 괴롭힘, 다양성, 공정 거래, 부패, 지적 재산권 등 포함)

  ii. 정보 보안

  iii. 건강 및 안전

  iv. 영어

  v. 목표 설정

  vi. 장애 인식

  d) 성과 관리 시스템(PMS)을 보유하고 있어 직원이 전략, 목표 및 성장 열망을 실현하는 데 필요한 지원을 제공합니다.

- SONGWON Industrial Group 은 각 국가 또는 지역의 노동법에 따라 결사의 자유와 단체 교섭권을 존중하며, 노동 조합 가입, 활동 또는 결성으로 인해 직원이 부당한 처우를 받지 않도록 보장합니다. 이를 보장하기 위해 SONGWON 은:

  a) 분기별로 정기 노사협의회를 개최합니다.

- SONGWON Industrial Group 은 15 세 미만의 어린이 또는 청소년을 고용하지 않습니다. 18 세 미만의 모든 청소년은 해당 노동법 및 규정을 완전히 준수하여 고용되며 위험하거나 유해한 작업에 참여하지 않도록 보장합니다.

- SONGWON Industrial Group 은 임직원이 정신적 또는 신체적 제약(노예 제도 또는 인신매매 포함)을 통해 자유 의지에 반하는 일을 강요받지 않도록 보장하고, 고용 조건으로 정부 발급 신분증, 여권 또는 근무 허가증을 제출하도록 요구하지 않습니다.

- SONGWON Industrial Group 은 SONGWON 의 모든 임원 및 직원과 관련 가치 사슬의 모든 이해 관계자를 인간으로 존중하고 인권 침해를 방지하기 위해 노력합니다. 긍정적이고 포용적이며 공정한 근무 환경을 촉진하고 인권 침해를 방지하기 위해 SONGWON 은 다음을 수행합니다.
  a) 연 1 회 다양성 및 차별 금지와 관련된 윤리 교육을 실시합니다.
  b) 불만 상담 센터를 운영하고 고발 프로세스를 갖습니다.
  c) 연 1 회 직장 괴롭힘 및 성희롱 예방 캠페인을 조직합니다.
  d) 소수자 및 취약 계층을 위한 지원 프로그램을 제공합니다(예: 가족 돌봄 휴가, 유연한 근무 시간 등)

- SONGWON Industrial Group 은 세계인권선언, 유엔 글로벌 콤팩트(UNGC) 인권 및 노동 원칙, 유엔 기업과 인권에 관한 지침 원칙(UNGP), 국제노동기구(ILO)와 같은 국제 기준을 지지하는 동시에 사업을 운영하는 국가의 법률을 철저히 준수합니다.

- SONGWON Industrial Group 은 임원, 직원 및 이해관계자의 다양성을 존중하고, 채용이나 승진 시 국적, 출신 지역, 인종, 성별, 나이, 문화, 종교, 장애, 교육, 정치적 지향 또는 개인적 선호도에 따라 차별하지 않습니다.

Our Target & Goals

노동 관행:

구분	2018 기준 연도	2030 목표	2040 목표	2050 목표
노동 및 인권 문제를 논의하기 위한 경영진과 근로자 공동 협의회 또는 회의*	4	4	4	4

* 노동협의회는 3개월마다 정기적으로 노사회의를 열고 있습니다. Unit: No.

아동 노동 및 강제 노동:

구분	2018 기준 연도	2030 목표	2040 목표	2050 목표
아동/강제노동 발생 건수*	0	0	0	0

* 이 데이터에는 모든 공급업체가 포함됩니다. SONGWON은 아동 노동법을 준수하는 공급업체와만 계약을 맺습니다. Unit: No.

경력 및 교육 관리:

구분	2023 기준 연도	2030 목표	2040 목표	2050 목표
임직원 평균 교육 시간*	38	40	45	50

* 관련 교육 주제로는 성희롱 예방과 장애인 인식 증진 등이 있습니다. Unit: hr

근로 조건(한국만 해당):

구분	2023 기준 연도	2030 목표	2040 목표	2050 목표
생활임금 벤치마킹 분석**에 포함된 정규직 직원*	100	100	100	100
생활임금 이하의 급여를 받는 정규직 직원**	0	0	0	0

정규직 직원, 계약직 및 파견 근로자를 포함하여 생활임금 이하의 급여를 받는 모든 직원** ***	0	0	0	0
생활임금 기준에 비해 생활임금 이하의 급여를 받는 정규직 직원의 평균 임금 격차**	0	0	0	0

* 정규직 직원: SONGWON에 직접 고용된 정규직 직원과 연구소 인턴 등이 포함됩니다. Unit: %

** 적용 범위: 한국 내 사업장에만 해당(Ulsan, Maeam, Suwon, Seoul office, Busan office)

*** SONGWON이 협력업체와 계약을 체결할 때, 협력업체가 해당 법률을 준수하도록 하기 위해 생활임금, 노동기준, 산업보건안전 등과 관련된 현지 법률 준수 사항을 포함한 합의서를 제공합니다. 그리고 파견근로자의 경우, SONGWON의 한국 사업장 내에는 파견근로자가 없습니다.

규정 준수:

구분	2018 기준 연도	2030 목표	2040 목표	2050 목표
윤리와 청렴*	0	0	0	0
차별 및 괴롭힘*	0	0	0	0
인권* **	0	0	0	0
뇌물과 부패*	0	0	0	0
반경쟁적 관행*	0	0	0	0
환경관련 법/규정*	0	0	0	0
기업가치*	0	0	0	0
기회의 평등*	0	0	0	0
공정 거래*	0	0	0	0
자금 세탁*	0	0	0	0
선물 및 호의*	0	0	0	0
비용 및 청구*	0	0	0	0
지적재산권*	0	0	0	0

주류, 통제물질 및 무기사용*	0	0	0	0

* 해당 지표 위반에 대한 모니터링 결과입니다. Unit: No.

** 해당 지표에는 가치 사슬의 모든 이해 관계자[a]가 포함됩니다..

a 회사 근로자, 공급업체, 파트너, 소비자, 지역 사회를 포함한 공급망의 모든 이해관계자를 말합니다.

개인 정보 보호:

구분	2023 기준 연도	2030 목표	2040 목표	2050 목표
개인정보보호교육을 이수한 모든 임직원	100	100	100	100
개인정보보호 사고	0	0	0	0
개인정보취급자 권한 검토 적정성 GAP*	0	0	0	0

* ICFR(재무보고에 대한 내부통제)을 따릅니다. Unit: %

SONGWON Industrial Group 은 ESG 경영을 통해 사회적 책임을 다하고 지속 가능한 성장을 추구하는 글로벌 기업으로서, 해당 인권·노동경영방침을 준수하는데 전념하고 앞장서고 있습니다.

SONGWON Industrial Group 이사회 산하에서 운영되는 집행위원회(ECM, Executive Committee)는 매년 방침 리뷰를 수행하고 필요 시 개정합니다.

박 종 호

그룹최고경영자

발행일: 2026년 10월

버전: 1